

POLÍTICA DE GÊNERO

Visão:

O AÇÃO SOCIOAMBIENTAL se compromete a criar um ambiente inclusivo, diversificado e igualitário, onde todas as pessoas, independentemente de seu gênero, tenham a oportunidade de contribuir plenamente para nossa missão de preservação ambiental e sustentabilidade.

PRINCÍPIOS:

Igualdade de Oportunidades: O AÇÃO SOCIOAMBIENTAL garante que todas as oportunidades, recursos e benefícios oferecidos estejam disponíveis igualmente para todas as pessoas, independentemente de seu gênero.

Não Discriminação: O AÇÃO SOCIOAMBIENTAL está comprometida em não tolerar qualquer forma de discriminação, assédio ou tratamento injusto com base no gênero, incluindo identidade de gênero e expressão de gênero.

Inclusão e Diversidade: O AÇÃO SOCIOAMBIENTAL valoriza a diversidade de perspectivas e experiências. Buscamos ativamente incluir vozes sub-representadas e trabalhar para criar um ambiente onde todas as identidades de gênero se sintam respeitadas e bem-vindas.

Liderança e Participação: O AÇÃO SOCIOAMBIENTAL promove ativamente a liderança e a participação equitativa de pessoas de todos os gêneros em todas as áreas da organização, desde a tomada de decisões até a implementação de projetos.

Capacitação e Desenvolvimento: O AÇÃO SOCIOAMBIENTAL se empenha em oferecer oportunidades de capacitação, treinamento e desenvolvimento profissional para todos os membros da equipe, com foco na promoção da igualdade de gênero e no empoderamento.

Comunicação e Sensibilização: O AÇÃO SOCIOAMBIENTAL promove a conscientização sobre questões de gênero por meio de programas de sensibilização, educação e comunicação interna e externa.

Avaliação e Melhoria Contínua: O AÇÃO SOCIOAMBIENTAL regularmente avaliará e revisará as políticas, práticas e iniciativas relacionadas a gênero para garantir sua eficácia e relevância contínuas.

RESPONSABILIDADES:

Todas as pessoas associadas ao AÇÃO SOCIOAMBIENTAL, incluindo funcionários, voluntários e membros da liderança, são responsáveis por cumprir e promover esta política de gênero. O respeito pela diversidade de gênero é fundamental para a cultura da organização.